

Pressemitteilung

Familienbewusste Personalpolitik wurde belohnt

Sparkasse Merzig-Wadern ist als familienfreundliches Unternehmen erneut zertifiziert worden

Merzig, 31. Juli 2019

Die Sparkasse Merzig-Wadern ist nach 2013 und 2016 wieder als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet worden. Die Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“ hat mit der Zertifizierung und der Verleihung einer entsprechenden Urkunde erneut das Engagement der Sparkasse für vorbildliche Familienfreundlichkeit gewürdigt. Bei einer kleinen Feierstunde in der Sparkassen-Hauptstelle überreichten Projektleiterin Ute Knerr und Christina Strauss von der Servicestelle die Gütesiegel-Urkunde an den Vorstandsvorsitzenden Frank Jakobs, den Strategiebeauftragten Dr. Christoph Hares und an Michael Gillenberg, Referent für Personalentwicklung und –verwaltung.

Familienorientiertes Handeln in Wirtschaft und Politik sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf werden zunehmend wichtiger. Vor diesem Hintergrund wurde bereits 2008 die Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“, eine gemeinsame Initiative der Landesregierung, der Industrie- und Handelskammer IHK, der Handwerkskammer HWK sowie der Vereinigung der saarländischen Unternehmensverbände, zur Einführung familienfreundlicher Maßnahmen bei saarländischen Unternehmen gegründet. Das Projekt ist heute Teil von saaris (saarland.innovation&standort e.V.) und bei der IHK angesiedelt.

Frank Jakobs zeigte sich sehr erfreut über die erneute Zertifizierung. Mit einem ganzen Maßnahmenpaket stelle die Sparkasse unter Beweis, dass sie als familienfreundliches Unternehmen ihre Belegschaft fördere. Dazu zähle beispielsweise die Unterstützung im Bereich „Beruf, Vorsorge und Pflege“, finanzielle Hilfe bei den Kinderbetreuungskosten junger Eltern oder auch individuell gestaltete Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle. Stolz zeigte sich Jakobs über den hausinternen Sozialkatalog, der derzeit überarbeitet werde. „Da wollen wir weitere aktuelle Elemente mit aufnehmen, von den die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren“, sagte der Sparkassenchef.

Ute Knerr erläuterte Aufgaben und Zielsetzungen der Servicestelle, deren Projektleiterin sie seit der Gründung ist. Die Handlungsfelder einer familienbewussten Personalpolitik reichten von flexiblen Arbeitszeitregelungen, der Rücksichtnahme auf Beschäftigte mit Kindern beziehungsweise pflegebedürftigen Angehörigen über Angebote für den Wiedereinstieg nach der Elternzeit bis hin zu betrieblich unterstützten, flexiblen Kinderbetreuungsangeboten. „Dieses Projekt ist einmalig – das gibt es bundesweit nur hier im Saarland“, betonte Knerr. Die Sparkasse Merzig-Wadern sei als familienfreundliches Unternehmen sehr gut aufgestellt. Deshalb sei es auch keine Frage gewesen, die Rezertifizierung, die weitere drei Jahre gilt, nach einem mehrstufigen Prozess erneut zu bestätigen. Ute Knerr nutzte die Gelegenheit, den Vertretern der Sparkasse die neue Plakatserie der Saarland-Marketingkampagne vorzustellen.



Die Sparkasse Merzig-Wadern ist nach 2013 und 2016 jetzt erneut als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet worden. Die Projektleiterin Ute Knerr (Mitte) und Christina Strauss von der Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“ überreichten die Zertifizierungsurkunde an Sparkassenchef Frank Jakobs, den Strategiebeauftragten Dr. Christoph Hares und Michael Gillenberg, Referent für Personalentwicklung und -verwaltung (von rechts).



Bei der Übergabe der Zertifizierung „Familienfreundliches Unternehmen“ stellten Christina Strauss (rechts) und Projektleiterin Ute Knerr von der Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“ Frank Jakobs, Michael Gillenberg und Dr. Christoph Hares (von links) auch die neuen Plakate der Saarland-Marketingkampagne vor.
Fotos: Sparkasse/Manfred Müller